

Klaipėdos miesto savivaldybės etnokultūros centras

Direktorė Nijolė Sliužinskienė

**2022 metų užduotys:**

2022 metų užduotys	Siektini rezultatai	Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis tiesioginis darbuotojo vadovas / į pareigas priimančio ar jo įgalioto asmens vertina, ar nustatytos užduotys įvykdytos)
2.1. Užtikrinti kokybišką įstaigos veiklą.	2.1.1. Tinkamai naudoti skirtus asignavimus, vadovaujantis teisės aktais, reglamentuojančiais įstaigos finansinę veiklą. 2.1.2. Siekti, jog nebūtų nustatyta pažeidimų dėl įstaigos ir vadovo veiklos.	2.1.1. Skirti asignavimai naudojami pagal teisės aktų, reglamentuojančių įstaigos finansinę veiklą, reikalavimus. 2.1.2. Įstaigoje užtikrintas savalaikis finansinių dokumentų pateikimas. 2.1.3. Nenustatyta pažeidimų dėl įstaigos ir vadovo veiklos.
2.2. Parengti ir įgyvendinti lietuvių kultūros pristatymo programą tarptautiniame folkloro festivalyje Europiada Klaipėdoje.	2.2.1. Parengta ir iki 2022 07 17 įgyvendinta lietuvių kultūros pristatymo tarptautiniame folkloro festivalyje Europiada Klaipėdoje programa	2.2.1. Programa įgyvendinta 100% 2.2.2. Programai skirtos lėšos įsisavintos 100%.
2.3. Didinti įstaigos prieinamumą bei gerinti kultūros paslaugas.	2.3.1. Meno kiemo įveiklinimas, atsižvelgiant į galimus žiūrovų/ dalyvių ribojimus. 2.3.2. Dalyvavimas LRKM Kultūros paso programoje.	2.3.1. Įgyvendintas atnaujintas projektas „Klaipėdos krašto amatystė“: ○ veikianti tautinio kostiumo galerija ; ○ atviros dirbtuvės (keramikos, edukacijų, audimo su naujomis edukacinėmis programomis); ○ dirbtuvėse vyks demonstracinės ir edukacinės veiklos. ○ Esant griežtiems kontaktinių veiklų ribojimams, dirbtuvių vitrinose bus sukurtos kalendorinių švenčių instaliacijos, tautodailės ekspozicijos. ○ Projekto programoje atsiras nauja tema – senieji tradiciniai vaikų žaislai, jų gamyba ○ Numatomas dalyvių skaičius – 7000 (gavus papildomą projektinį finansavimą, esant

		galimybei įvykdyti visas projekte numatytas veiklas). 2.3.2. Įgyvendinamos 4 edukacinės Kultūros paso programos 1-9 klasių moksleiviams.
2.4. Siekti darbuotojų kvalifikacijos kėlimo.	2.4.1. Sudaryti sąlygas darbuotojų kvalifikacijos kėlimui mokymuose ir seminaruose.	2.4.1. 50 proc. darbuotojų, kėlusią kvalifikaciją seminaruose ir mokymuose šiais klausimais: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ nematerialaus kultūros paveldo vertybių ;</li> <li>○ tautodailės ir tautinio kostiumo;</li> <li>○ etninės kultūros renginių vadybos ir sklaidos;</li> <li>○ įstaigos dokumentų valdymo;</li> <li>○ viešųjų pirkimų.</li> </ul>
2.5. SVP uždavinio „Klaipėdos krašto etninės kultūros nematerialaus paveldo archyvo-informacinės bazės sukūrimas ir įsijungimas į nacionalinio nematerialaus kultūros paveldo vertybių sąvado kūrimą“ įgyvendinimas.	2.5.1. Užtikrintas į NKP vertybių sąvadą įtrauktų dviejų Mažosios Lietuvos vertybių išsaugojimo ir sklaidos priemonių plano 2022 metams parengimas ir įgyvendinimas. 2.5.2. Parengta naujo pasiūlymo medžiaga ir pateiktas pasiūlymas rengti bylą NKP vertybių sąvadui.	2.5.1. Parengtas ir įgyvendintas į NKP vertybių sąvadą įtrauktų Mažosios Lietuvos vertybių – ML delmono ir lietuvininkų dainavimo tradicijos - išsaugojimo ir sklaidos priemonių planas. 2.5.2. Parengtas pasiūlymas vertybės Mažosios Lietuvos tradiciniai instrumentai bylai rengti . 2.5.3. Gavus sutikimą, parengta NKP sąvadui siūlomos vertybės byla.
2.6. Gerinti įstaigos darbuotojų darbo sąlygas, stiprinant žmogiškuosius išteklius.	2.6.2. Pagerinti įstaigos mikroklimatą, suteikiant darbuotojams žinių streso prevencijos, emocijų valdymo , tarpusavio bendradarbiavimo klausimais.	2.6.2. Pagerinti įstaigos mikroklimatą, suteikiant darbuotojams žinių streso prevencijos, emocijų valdymo, tarpusavio bendradarbiavimo klausimais. 2.6.3. Iki 2022 m. gruodžio 20 d. surengti mokymai įstaigos darbuotojams vidinio mikroklimato gerinimo tema, lavinantys jų praktinius komandinio bendravimo įgūdžius. Mokymų pabaigoje įvertinant įstaigos mikroklimatą.

**Rizika, kuriai esant nustatytos einamųjų metų užduotys gali būti neįvykdytos (aplinkybės, kurios gali turėti neigiamą įtaką šių užduočių įvykdymui)**

1. Žmogiškųjų išteklių įstaigoje kaita ir trūkumas, laikinas nedarbingumas.
2. Dėl Covid 19 pandemijos suvaldymo įvesti griežti veiklos ribojimai bei ribojimų trukmė.
3. Kvalifikacijos kėlimo įgyvendinimo rizika sumažėjus finansavimui ir/ ar dėl nepakankamos nemokamų etninės kultūros seminarų pasiūlos iš Lietuvos Nacionalinio kultūros centro.